

汉堡, 2017年1月24日

中国放宽对毕业生的工作签证要求

对于那些向往中国的学生和毕业生而言，好消息来了：签发工作签证所必需的两年工作经验要求现已被取消。

对于那些渴望在毕业后前往中国大展宏图的学生和毕业生而言，这不失为一份新年礼物：中华人民共和国人力资源和社会保障部 (MOHRSS) 于 2017 年 1 月 6 日宣布了这一消息，从而降低了工作签证的要求。

其中最重要的变化是取消了此前的两年工作经验要求。从现在起，外国学生可在毕业后直接申请中国工作签证。但前提是，其必须在一所中国大学或“知名”的外国大学获得硕士学位，且必须在毕业后一年内申请签证。

申请就业许可须满足以下最低要求：

- 年满 18 岁
- 身体健康
- 无犯罪记录
- 学习成绩优异，平均在 80%或 B/B+ 以上，且行为良好
- 相关的专业毕业
- 与所学专业相关、经确认的工作关系，且其薪酬高于所在城市/地区的法定平均工资

在申请 Z 类签证的过程中，还必须证明，其雇主已尝试在本地劳动力中就该空缺岗位进行招聘，且已满 30 天。

当局签发的就业证最初有效期为 1 年，如依法缴纳所得税则可延长 5 年。

MOHRSS 将于每年 1 月 31 日确定和宣布可提供给外国毕业生的工作签证数量。

新规定将于 2017 年 1 月 6 日起立即生效。

长期以来，专家早已开始呼吁这样的调整：中欧招聘门户网站 SinoJobs 的创始人孟德克指出：“中国正努力实现《中国制造 2025》的目标，致力于成为许多行业的市场领袖。然而，目前却缺乏合适的人才，因此他们现已开始尝试从国外引进。这样的举措势必能够获得成功，因为全球各地的年轻人才都对中国大都市的职业发展机会倍感兴趣。”

如需了解 MOHRSS 的要求，请点击以下链接：

http://www.mohrss.gov.cn/gkml/xxgk/201701/t20170111_264214.html

Mussenbrock & Wang 股份有限公司介绍：

Mussenbrock & Wang 是首屈一指的中欧人才招聘解决方案供应商，在德国和中国均设有办事处。招聘门户网站 SinoJobs 和中欧企业招聘会 SinoJobs Career Days 为中欧企业在大中华地区和欧洲的专业人才和管理精英招募提供独特的人才解决方案。

每年一次的 Sino HR Conference，即德中人事会议，是以德中人力资源管理为主题的专业研讨会。该会议在法兰克福举办，吸引了来自管理和人力资源管理领域的专业人才和管理精英。

新闻稿联络人：

Dirk Mussenbrock
Mussenbrock & Wang GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 131
22083 Hamburg – 德国
电话 +49 40 696 353 85-0
传真 +49 40 696 353 85-9
ham@mussenbrockwang.com
www.mussenbrockwang.com