

2016年6月14日，汉堡

在中国的中型企业： 潜在员工期待职业发展机会

求职者如何评判在中国的中国和欧洲中型企业？
专业的招聘门户网站**SinoJobs**向其用户提出了这一问题。

目前形势较为艰难：合适的人才不仅在欧洲难求，而且在中国，外资企业为寻找员工也展开了激烈的竞争。在这方面，欧洲的中型企业渐渐处于劣势，虽然人们对其的评价良好，但是中国中型企业的吸引力却在日渐增长。

无论是保时捷、奥迪、奔驰或是西门子，只要是曾在知名外企工作过的中国求职者，都能相对容易地在当地的中国公司找到工作。虽然中型外资企业提供良好的职业发展机会：但是在中国，公司的形象尤为重要——而在中国经营的许多外企在这方面恰恰有所欠缺。

对于总部位于国外的中型外资企业，求职者对其的评价与对中国企业的看法有所不同。人们普遍认为，这些企业提供良好的职业发展机会、进一步拓展事业的晋升渠道、有趣的工作内容、优厚的报酬和良好的公司形象。缺点则在于不鼓励自由思考、位置不够中心、创新实力不强、财务绩效不佳，以及不允许灵活的工作时间（以为家人留出更多时间）。

与之相反的是，中国中型企业的优势则在于有趣的工作内容、良好的晋升渠道、中心位置、良好的职业发展机会以及扁平的层级结构。但求职者对其产品和服务质量/吸引力、内部培训机会、财务绩效、报酬和公司形象的评价却不高。

总体而言，受访者希望未来的雇主能提供良好的职业发展机会、优厚的报酬、令人愉悦的公司氛围、有趣的工作内容以及内部培训机会。工作岗位的稳定性、良好的公司形象、中心位置、财务绩效和扁平式的层级结构则并不太重要。

Mussenbrock & Wang 股份有限公司介绍：

Mussenbrock & Wang 是首屈一指的中欧人才招聘解决方案供应商，在德国和中国均设有办事处。招聘门户网站 SinoJobs 和中欧企业招聘会

SinoJobs Career Days 为中欧企业在大中华地区和欧洲的专业人才和管理精英招募提供独特的人才解决方案。

每年一次的 Sino HR Conference, 即德中人事会议, 是以德中人力资源管理为主题的专业研讨会。该会议在法兰克福举办, 吸引了来自管理和人力资源管理领域的专业人才和管理精英。

新闻稿联络人:

Dirk Mussenbrock
Mussenbrock & Wang GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 131
22083 Hamburg – 德国
电话 +49 40 696 353 85-0
传真 +49 40 696 353 85-9
ham@mussenbrockwang.com
www.mussenbrockwang.com