

Hamburg, 14. Juni 2016

Mittelständische Arbeitgeber in China: Potentielle Mitarbeiter erwarten Karrierechancen

Wie schätzen Bewerber chinesische und europäische Arbeitgebern aus dem Mittelstand in China ein? Diese Frage hat die Spezial-Jobbörse SinoJobs seinen Nutzern gestellt.

Sie haben es schwer: Nicht nur in Europa sind die richtigen Talente gefragt. Auch in China kämpfen insbesondere ausländische Unternehmen um neue Mitarbeiter. Dabei haben zunehmend europäische Unternehmen aus dem Mittelstand das Nachsehen - obwohl man sie gut bewertet. Doch auch chinesische Mittelständler haben zunehmend ihren Reiz.

Ob nun Porsche, Audi, BMW oder Siemens - wer als chinesischer Bewerber bekannte ausländische Unternehmen in seinem Lebenslauf vorweisen kann, hat es leicht bei lokalen chinesischen Arbeitgebern. Denn auch wenn mittelständische Unternehmen aus dem Ausland gute Karrierechancen bieten: Das Arbeitgeberimage ist wichtig in China - aber daran fehlt es vielen ausländischen Unternehmen in China.

Dabei schätzen Bewerber potentielle Arbeitgeber aus dem Mittelstand mit Mutterhaus im Ausland anders ein, als rein chinesische Unternehmen. So traut man diesen Mittelständlern zu, gute Karrierechancen zu bieten, einen guten Einstieg für eine weitere Karriere, interessante Arbeitsinhalte, gute Bezahlung und ein gutes Arbeitgeberimage. Schwach werden die Unternehmen in den Bereichen Freiräume zum Querdenken, zentral gelegener Standort, Innovationskraft, finanzielle Leistungskraft und flexible Arbeitszeiten / familienfreundliche Strukturen bewertet.

Die chinesischen Mittelständler punkten hingegen mit interessanten Arbeitsinhalten, einem guten Einstieg für eine weitere Karriere, zentral gelegenem Standort, guten Karrierechancen und flache Hierarchien. Schwach werden die Unternehmen bewertet in der Qualität / Attraktivität von Produkten und Dienstleistungen, internen Weiterbildungsmöglichkeiten, der finanziellen Leistungskraft, guter Bezahlung und einem guten Unternehmensimage.

Generell wünschen sich die Befragten von ihrem zukünftigen Arbeitgeber gute Karrierechancen, eine gute Bezahlung, ein gutes Betriebsklima, interessante Arbeitsinhalte sowie interne Weiterbildungsmöglichkeiten. Mit geringer Relevanz werden ein gesicherter Arbeitsplatz, ein gutes Unternehmensimage, ein zentral gelegener Standort, die finanzielle Leistungskraft und flache Hierarchien bewertet.

Unternehmensportrait Mussenbrock & Wang GmbH:

Mussenbrock & Wang ist führender Anbieter von Rekrutierungslösungen im europäisch-chinesischen Kontext mit Sitz in Deutschland und China. Die Spezial-Jobbörse SinoJobs sowie die Karriere- und Recruiting-Messen SinoJobs Career Days bieten europäischen und chinesischen Unternehmen spezialisierte Lösungen für die Anwerbung von chinesischen und europäischen Fach- und Führungskräften in Greater China und Europa.

Die im jährlichen Rhythmus stattfindende Sino HR Conference – Deutsch-Chinesische Personalkonferenz – hat sich als führendes Event zu Themen des deutsch-chinesischen Personalmanagements etabliert. Die Veranstaltung, durchgeführt in Frankfurt am Main, spricht Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Management und Human Resources an.

Presseanfragen:

Dirk Mussenbrock
Mussenbrock & Wang GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 131 | 22083 Hamburg - Germany
phone +49 40 696 353 85-0 | fax +49 40 696 353 85-9
ham@mussenbrockwang.com | mussenbrockwang.com