

汉堡，2014 年 9 月 1 日

## 中国日益增长的员工忠诚度 - 与雄心壮志相关

*中国员工在国际满意度排名中位居第二。同时，他们现在对工作与生活的平衡度也抱有高度期待。*

中国员工的忠诚度是 66%，在今年的世界满意度排行上位居第二。这是由 Kienbaum 管理咨询公司与 ORC 国际组织合作进行的小组研究调查发现的。从 2010 年开始，他们每年都会发布相关调查结果。

中国位居第二，排在印度之后。而印度凭借其 74% 的满意度，已经第四次位居首位。

“这项研究对那些活跃在中国的西方公司来说无疑是一个重要的指示”，德克姆森布劳克说道。他是招聘门户网站 Sinojobs 的经营者，而 Sinojobs 致力于研究中国的专业人才和行政主管。

“工作与生活平衡的主题在中国也日渐重要。尤其是行政主管与受过良好教育的专业人才不再愿意接受长时间的工作、加班以及较长的上下班时间，因为这些时间有时候会大量挤占并减少私人时间。具有革新精神的雇主可以从此处受到启发，为自己加分，同时减少员工离职率。”

与德国相比，中国处在一个非常好的位置上。去年，全球忠诚度指数上升了一个百分点，成为了 59%，这样一来，德国 58% 的忠诚度实际上低于世界平均水平。

## **Mussenbrock& Wang GmbH 公司简介:**

Mussenbrock & Wang 自2008年成立发展至今, 作为面向欧洲-中国人事招聘活动的举办者已誉盛名。我们通过网络招聘平台SinoJobs以及招聘展会SinoJobs 中欧企业招聘会为位中国和欧洲的欧洲企业提供专业的、针对中国专业及管理人才的解决方案。

Sino HR Conference-德国-中国人事会晤-同时也是针对以中国为重心的企业负责人及人事经理的, 以德国-中国人事管理为主题的专业研讨会。

## **媒体咨询:**

Dirk Mussenbrock  
Mussenbrock & Wang GmbH  
Heinrich-Hertz-Strasse 131 | 22083 汉堡 - 德国  
电话 +49 40 696 353 85-0 | 传真 +49 40 696 353 85-9  
dm@mussenbrockwang.com | mussenbrockwang.com