

汉堡，2014年4月7日

中德人力资源管理的最新动向

Sino HR Conference 举办的第三届人力资源会议将在 2014 年 5 月召开

目前有超过 8200 家德国企业和分公司进入中国。这些年来企业一直头疼于缺少专业员工，不断增长的工资和福利以及人员的频繁更换。即将召开的中德人力资源会议给您提供新的途径。

在 2013 和 2014 两年成功的举办会晤后，Sino HR Conference 人事会晤同样会在今年展现中国人力资源管理最新动向的全景图：“我们的目标就是展现德国在中国的人力责任和经营方向的最新发展前景，在这次会晤中我们尤其要讨论的是中国非常活跃的发展。”人事会晤的举办方 Mussenbrock & Wang 有限责任公司企业负责人孟德克先生说道。

“由于薪酬的合理调配的问题以及本地化西方人数量的增多，从这一点出发在中国的本土化问题将拿出来重新思考。基础问题是，中国领导人才和西方领导人才的 PK，将被尽量避免，也尽量在选择原则要点中调换专业适应性。然而就此而言（原则上来说）在将来任然需要很多的外籍人士。”如 DEININGER 顾问公司的 Martin Tjan 所言-一个在中国和德国定居的人力资源顾问。

Frank Dissen, WTS, 全球桥名服务的负责人是这么认为的并且解释说：

“中国无疑是跨国性企业们最受欢迎的投资目标。但是派谁去中国建立和发展业务将面临很多挑战。因此，从文化的角度看，税收，社会保险和居留权方面的问题，我们无论如何都要很好的准备。

通过来自 Burkardt & Partner 公司的 Rainer Burkardt 视角，一个在上海设有律师事务所且总部在德国，奥地利和瑞士的公司建议在中国投资，2014/2015 一个最紧迫的问题就是新的临时工法案的兼容调配。“很多企业在中国经营中所有的员工 100%都是临时工。不仅仅是助理类工作，也有核心工作。中国的合适的，强力有效地，员工友好的工作法的组合中，法律也规定雇佣者不可以在没有赔偿的条件下解约。这些都将使国外的投资公司更加仔细的计划人员和高级主管。以至于能在经济和法律一致性上找到平衡。

更多关于当今学业，人力资源和组织结构发展的研究结果都趋向于招聘和赔偿，劳动和社会保险发以及三个重点： 人力资源管理，员工保留和居留管理都在中国被提上日程。一些中国有着多年有关于工作办法经验的专家们将讨论这些问题。

这个会议将在 2014 年 5 月 14 日在法兰克福的弗莱明会议酒店举行。您可以在网站 www.sino-hr-conference.com 申请。

Mussenbrock & Wang 自 2008 年成立发展至今，作为面向欧洲-中国人事招聘活动的举办者已誉盛名。我们通过网络招聘平台 SinoJobs 以及招聘展会 SinoJobs 中欧企业招聘会为位中国和欧洲的欧洲企业提供专业的、针对中国专业及管理人才的解决方案。

Sino HR Conference – 德国-中国人事会晤 – 同时也是针对以中国为重心的企业负责人及人事经理的，以德国-中国人事管理为主题的专业研讨会。

媒体咨询:

Dirk Mussenbrock
Mussenbrock & Wang GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 131 | 22083 汉堡 – 德国
电话 +49 40 696 353 85-0 | 传真 +49 40 696 353 85-9
dm@mussenbrockwang.com | mussenbrockwang.com